

Revisione delle voci retributive

Con riferimento a quanto sopra definito in merito al compito di analizzare le voci retributive, affidato alla suddetta Commissione Paritetica le Parti, anche al fine di dare prima concreta applicazione all'impegno assunto, hanno convenuto di abolire con decorrenza dal mese successivo del presente accordo le seguenti voci retributive: indennità abiti di lavoro, premio di posto e indennità di cancelleria per importi ad oggi corrisposti pari o inferiori a 0,50€ mensili, individuate tra quelle riportate nell'allegato 1.

Quanto sopra è stato convenuto per le suddette voci, in quanto le Parti ne hanno valutato sia il superamento a seguito della totale mancanza di corrispondenza con la realtà organizzativa attuale sia l'obsolescenza espressa dalla sopravvenuta irrilevanza economica.

Le Parti hanno quindi stabilito che le suddette voci retributive non saranno più corrisposte ai futuri assunti, mentre i relativi importi retributivi teorici, mensili o orari, rilevati alla data odierna, continueranno a essere corrisposti ai lavoratori che attualmente ne beneficiano alla voce Superminimo non assorbibile.

Clausola transitoria per il Premio di risultato per il 2006

Per quanto riguarda il Premio in pagamento per il 2006, tenuto conto della inapplicabilità, per l'anno in corso, del nuovo meccanismo di premio sugli obiettivi, come sopra illustrato, le Parti hanno convenuto per il 2006, con riferimento ai risultati del 2005, in sostituzione del valore P.d.R. dato dall'indicatore economico R.O.I. e a titolo di riconoscimento del contributo fornito dai lavoratori al rilancio del Gruppo, il pagamento dell'importo lordo annuo di 500 €, la cui entità viene determinata in considerazione dei risultati economici espressi dal Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat e del miglioramento che essi esprimono rispetto al 2004 e agli anni precedenti, nonché del raggiungimento degli obiettivi di recupero della redditività definiti nel 2004 e considerati la premessa per la ripresa del Gruppo.

Il Premio di risultato per il 2006 sarà costituito dai seguenti addendi:

1. **Nuovo P.P.G.**, il cui indice misuratore è risultato pari a 1,202918, calcolato, sulla base, dei dati del Bilancio Consolidato del Gruppo Fiat con le modalità previste nell'accordo del 18.3.1996 e del verbale di riunione del 7.7.1997, sarà pagato secondo i criteri fissati nell'accordo 18.3.1996;
2. **Redditività**, determinato nell'importo lordo annuo di 500 €, sarà pagato con la quota annua a conguaglio erogata con le spettanze di luglio;
3. **Qualità**, calcolato con le modalità previste nell'accordo del 18.3.1996;

secondo gli importi di seguito definiti per ogni Società nelle Tabelle allegate (allegato 2), e sarà pagato secondo i criteri fissati nell'accordo 18.3.1996.

Le Parti confermano che, salvo specifici accordi, ai lavoratori che nel corso degli ultimi dodici mesi hanno operato in più Settori del Gruppo viene pagato il Premio di Risultato spettante al Settore ove sono in forza nel mese di luglio.

In relazione a quanto sopra le Parti si sono date atto che il Premio di Risultato per il 2006 si configura come soggetto al "Regime contributivo delle erogazioni previste dai contratti di secondo livello" previsto dall'art. 2 della Legge 135/1997, nel rispetto di quanto previsto dal Protocollo 23 luglio 1993 e dall'art. 9 DG, Sez.III del vigente CCNL.

Con specifico riferimento all'importo sopra indicato per la **Redditività** del 2006, le Parti hanno convenuto con il presente Accordo - ai sensi del secondo comma dell'art. 2120 c.c., come modificato dall'art.1 della legge 29 maggio 1982 n.297 - la sua esclusione dalla base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials in various colors and styles, including blue, black, and red ink.]